

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 8 «Звездочка» города Буденновска Буденновского района»
на 2017-2020 годы

г. Буденновск

«25» октября 2019 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский № 8 «Звездочка» города Буденновска Буденновского района», именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице заведующего Ягуповой Надежды Григорьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации учреждения Горкавенко Светланы Анатольевны, действующей на основании протокола отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 8 г. Буденновска № 3 от «30» мая 2019 г., с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, на основании решения трудового коллектива (протоколов общих собраний работников № 2 от "03" декабря 2018г., № 1 от "30" августа 2019г), в соответствии со ст. 44 ТК РФ, п. 1.12 коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Звездочка» города Буденновска Буденновского района» на 2017-2020 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Статья 1. Предмет дополнительного соглашения.

1.1. Внести следующие изменения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Звездочка» города Буденновска Буденновского района» на 2017-2020 годы (далее – коллективный договор):

1.1.1. Приложение № 3 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Звездочка» города Буденновска Буденновского района»:

Пункт 4.2. читать в новой редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (в том числе и в электронной форме) либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС);

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования (ст.331 ТК РФ)

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.1.2. Приложение № 4 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Звездочка» города Буденновска Буденновского района» изложить в новой редакции (Приложение).

1.2. Условия коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

Статья 2. Другие условия.

2.1. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Представитель работодателя:
Заведующий
МБДОУ ДС № 8 г. Буденновска
Н.Г. Ягупова
« » 2019 г



Представители работников:
Председатель ППО
МБДОУ ДС № 8 г. Буденновска
С.А. Горкавенко
« » 2019 г



